

Beleidsplan Engelmunduskerk 2022-2027

Protestantse Gemeente te Velsen-Zuid / IJmuiden-Oost



Inhoudsopgave

Beleidsplan Engelmunduskerk 2022-2027	1
INLEIDING	3
HOOFDSTUK 1 Wie zijn wij?	4
1.1 Gemeente van Christus	4
1.2 Kernwaarden – visie op gemeente-zijn	4
1.3 De eredienst: kloppend hart van de gemeente.....	4
1.4 Omzien naar elkaar.....	5
1.5 Vergrijzende gemeente en hoopvolle tekens.....	5
1.6 Kerkgemeenschap in Velsen.....	5
1.7 Missie – hoe wil de gemeente zich laten zien?	5
HOOFDSTUK 2 Beleidspunten 2022-2027	6
2.1 Een nieuwe koers voor de kerkgemeenschap.....	6
2.2 Het kerkgebouw en een gezonde financiële huishouding voor de kerkgemeenschap.....	8
2.3 Beleidspunten van de colleges	10
BIJLAGE	11
3.1 Organisatie	11
3.2 Predikanten	11
3.3 Ouderlingen.....	11
3.4 De Diaconie.....	12
3.5 Kerkrentmeesters	13

INLEIDING

De Engelmunduskerk is één van de oudste kerken van Holland. Al vanaf de 8e eeuw komen hier mensen naar de kerk. De kerk heeft bloeiende tijden gekend, het gebouw was soms zelfs te klein om de mensen een plek te geven. Loop een rondje om het gebouw en je ziet de sporen van afbraak en opbouw van eeuwen.

De kerken in Nederland maken nu een moeilijke tijd door. Lange tijd werden het geloof en kerklidmaatschap van generatie op generatie doorgegeven. In deze tijd is geloof en kerklidmaatschap een keuze. Kinderen volgen niet automatisch de weg van hun ouders. Dat vraagt aan de mensen die nu hart hebben voor de kerk om zich te bezinnen op hoe we 'de kerk' achterlaten aan de volgende generatie. Het vraagt om bezinning op hoe we *nu* kerk willen zijn. Deze vragen zijn niet makkelijk te beantwoorden. De commissie die aan dit beleidsplan heeft gewerkt, heeft de vragen wel steeds in het achterhoofd gehad.

De kerkenraad is van mening dat het beleidsplan van 2017-2022 voldoende basis bevat om ook de komende periode de kerk te leiden. Een commissie bestaande uit vertegenwoordigers van de kerkenraad en gemeenteleden heeft zich daarom gericht op actualisering van het vorige beleidsplan en een aantal onderwerpen daaraan toegevoegd. Na bespreking in de voltallige kerkenraad is het bijgesteld en aangenomen.

September 2022

HOOFDSTUK 1 Wie zijn wij?

1.1 Gemeente van Christus

De Engelmunduskerk is een gemeente van Christus. Wat is het bijzondere van een gemeente van Christus? In een kerkelijke gemeente gaat het om de verbinding tussen God – gemeente – wereld. Er is een verbinding onderling, met mensen van buiten de kerk, en met God. God gaat ons kennen te boven. We noemen God Liefde, de dragende kracht van ons bestaan die wij niet kunnen bezitten, maar die wij op het spoor komen in Jezus en in mensen om ons heen. De gemeente is daar waar mensen samen komen rond Jezus – Woord en Sacrament. Deze gemeente is niet ons bezit. De kerk is niet van ons, wij zijn van Christus.

Een kerk die alleen maar samen komt om te bidden en te zingen mist het onderlinge contact en haar dienstbaarheid in de wereld om haar heen. Een kerk die alleen actief is in concrete acties voor anderen zou het contact met haar Bron kunnen verliezen. Een kerk die zich alleen maar richt op de onderlinge band wordt een gezelligheidsvereniging.

Juist de verbinding van de drie 'gebieden' (God-gemeente-wereld) maken de kerk tot wat zij is: een door Jezus geïnspireerde en geschonken gemeenschap van mensen die elkaar niet gekozen hebben, maar met vallen en opstaan elkaar en de wereld om hen heen willen liefhebben en dienen.

1.2 Kernwaarden – visie op gemeente-zijn

Elke plaatselijke gemeente van de Protestantse Kerk in Nederland heeft een eigen visie op wat in die gemeente van waarde is. In deze omschrijving van de gemeente rond de Engelmunduskerk, herkent zich een groot aantal gemeenteleden:

“Al eeuwen is de Engelmunduskerk een plaats waar mensen samen komen om God te zoeken, te aanbidden en zich te verdiepen in wat de Bijbel en het leven van Jezus voor mensen van vandaag kan betekenen.

De zondagse eredienst is het kloppend hart van het gemeente-zijn.

De Engelmunduskerk wil een gastvrije en inspirerende gemeente van Christus zijn waar jong en oud zich thuis voelen. 'Omzien naar elkaar' en 'open zijn, elkaar aanvaarden' zijn belangrijke kenmerken.”

1.3 De eredienst: kloppend hart van de gemeente

De zondagse eredienst is het kloppend hart van het gemeente-zijn. Hier komen mensen samen om God en elkaar te ontmoeten, door te bidden, te zingen, te lezen uit de Bijbel.

De gemeente laat zich leiden door het kerkelijk jaar dat begint met Advent en eindigt met de zondag van voleinding. In deze eeuwenoude traditie vindt alles een plek: vreugde en verdriet, inkeer en bezinning, aanzet tot actie en dienstbaarheid, verlangen en dankbaarheid.

Er is ruimte om eigen woorden voor het geloof in God te zoeken en te ontdekken. God gaat ons kennen te boven, dus er mag getwijfeld worden. Beelden van hoe we God zien leggen we niet aan elkaar op. Aan de andere kant beseffen we dat we niet de eersten zijn die zoekend een weg vinden in het geloof. Daarom sluiten we ons aan bij die lange traditie van psalmen, oude gebeden en belijdenisgeschriften van de kerk.

In onze gemeente wordt graag gezongen. De liederen staan in het Liedboek, zingen en bidden in huis en kerk (2013).

We staan in een levende traditie, dat wil zeggen dat oude vormen niet voor altijd vast staan, maar steeds weer om een eigentijdse invulling vragen.

1.4 Omzien naar elkaar

'Omzien naar elkaar', of 'pastoraat' is een belangrijk aspect van de gemeente. Dat kan op allerlei manieren. De bloemen uit de kerk die na de dienst bij gemeenteleden worden gebracht uit medeleven. Een bezoekje of telefoontje van een predikant of ander gemeentelid. Al deze contacten waardoor er met elkaar wordt meegeleefd worden zeer gewaardeerd in de gemeente.

1.5 Vergrijzende gemeente en hoopvolle tekens

Als we de ledenlijst bekijken, stellen we vast dat we een vergrijzende gemeente zijn. Dit betekent dat de predikanten met regelmaat gemeenteleden begeleiden in de laatste dagen van hun leven en betrokken zijn bij begravenis of crematie. We zien daarnaast ook een toenemende interesse in activiteiten voor jonge kinderen. Dat betekent niet meteen een toename in ledental, maar deze betrokkenheid is hoopvol.

1.6 Kerkgemeenschap in Velsen

Een protestantse gemeente staat niet op zichzelf. Ook de Engelmunduskerk niet. Zij is verbonden met andere protestantse gemeentes in de Protestantse Kerk in Nederland. Al jaren is er een goede band met de Protestantse Gemeente IJmuiden, de Ichthuskerk. De moderamina van beide gemeentes komen twee keer per jaar bij elkaar. Het is een moment van uitwisseling van hoe het gaat, en steeds meer wordt de vraag gesteld op welke gebieden deze gemeenschappen samen kunnen optrekken.

Veel gemeenteleden zijn positief over deze samenwerking.

1.7 Missie – hoe wil de gemeente zich laten zien?

De Protestantse Gemeente rond de Engelmunduskerk wil een gastvrije en inspirerende gemeente van Christus zijn waar jong en oud zich thuis voelen. De gemeente geeft hier invulling aan door betrokken te zijn op elkaar en de wereld 'buiten' de kerk.

Zij houdt oren en ogen open voor wie in nood zijn, dichtbij en ver weg.

Op zondag en ook door de week laat de gemeente zich inspireren door de liefde van God waarover de Bijbel vertelt. De doorwerking en toepassing daarvan vinden plaats in het dagelijks leven, als ervaringen doorverteld en gedeeld worden met anderen.

De gemeente is zich bewust van het bijzondere en eeuwenoude kerkgebouw waarin zij huist. Ook voor bezoekers van buiten is de gemeente daarom gastvrij. Groepen en schoolklassen worden rondgeleid om dit cultureel erfgoed van Velsen te ervaren. De kerk is te gebruiken voor exposities, concerten en (familie)feesten. Sinds de renovatie wordt de kerk vaker verhuurd. Op deze manier komen ook niet-gemeenteleden de drempel over.

HOOFDSTUK 2 Beleidspunten 2022-2027

2.1 Een nieuwe koers voor de kerkgemeenschap

2.1.1 Beleid

Als onderdeel van het beleidsplan 2022 – 2027 gaan wij actief op zoek naar nieuwe en inspirerende vormen voor onze kerkvieringen en voor het omzien naar elkaar (pastoraat en diaconaat). Wij doen dat vanuit onze identiteit en de kernwaarden uit de Bijbel, met elkaar en met de wereld. Hiermee verwachten wij de huidige kerkleden te inspireren en te motiveren, ook om de verbinding met afgehaakte leden en geïnteresseerden te herstellen en uit te breiden.

De aanleiding hiervoor is het teruglopend kerkbezoek in de Engelmunduskerk en de afnemende ledenaantallen. Maatschappelijke ontwikkelingen en individualisering van de samenleving spelen hierbij een belangrijke rol, maar tegelijkertijd is het de vraag hoe onze kerkgemeenschap bij de huidige veranderende samenleving een nieuwe stap kan maken. Opmerkelijk is daarbij dat in de maatschappij religie en zingeving volop in de belangstelling staan.

Het gevaar bestaat te denken dat dit een landelijke ontwikkeling is die ons nu eenmaal overkomt. En als deze trend zich doorzet betekent het dat over een paar jaar het aantal actieve leden tot of onder een werkbaar minimum is gedaald. Daarbij realiseren wij ons dat de veranderende samenleving meer gericht is op het individu en de kerkelijke samenkomsten in de traditionele vorm hebben minder aantrekkingskracht gekregen, met name voor jongeren.

Wij stonden nu voor de keuze: het huidige beleid voortzetten inclusief bovengenoemd scenario of in de komende beleidsperiode een begin te maken met een driesporen beleid:

1. Herbezinning en vernieuwde vormen van de liturgische vieringen
2. (Re)organiseren van bestaande en nieuwe vormen van pastoraat en diaconaat
3. Centrale registratie en informatievoorziening van leden, belangstellenden en activiteiten om beter inzicht te krijgen hoe de betrokkenheid bij de kerkgemeenschap vergroot kan worden

Concreet betekent dit dat de Kerkenraad de ambitieuze en enthousiaste eigenaar en 'motor' zal zijn om dit beleid stap voor stap te realiseren. Voor elk van de drie sporen wordt een 'inspiratiegroep' in het leven geroepen, bestaande uit kerkenraadsleden en vrijwilligers. De drie groepen gaan de wensen en mogelijkheden onderzoeken. Na akkoord door de kerkenraad van de voorstellen geven zij samen met de betreffende colleges en vrijwilligers uitvoering aan de plannen.

2.2.2 Beleidsspeerpunten

In deze beleidsperiode zullen de volgende onderwerpen als beleidsspeerpunt gelden:

- a. Openheid
 1. Meer openheid en gastvrijheid naar nieuwkomers en gasten. Ook "open" delen van lief en leed ter bevordering van het gemeenschapsgevoel en oog voor het individu, met in achtname van de regels van de privacy;
 2. De zichtbaarheid/herkenbaarheid naar buiten versterken. Doel is het terugwinnen van verloren leden, randkerkelijken en zoekenden;
 3. Stimuleren van gebruik van communicatiemiddelen, zoals website, nieuwsbrieven, kerkblad, Facebook, lokale pers etc.;
 4. Een open houding naar samenwerkingsverbanden met meerdere omliggende kerkelijke gemeenschappen;

b. Liturgie

1. Het voorbereiden van de kerkdiensten volgens het bijbelleesrooster en van kerkdiensten die - met enige regelmaat – gehouden worden om een bredere groep dan de eigen kerkleden aan te spreken. Hierbij kan de 'Protestantse visie op de liturgie' van de PKN als uitgangspunt dienen;
2. Het verrijken van de liturgie d.m.v. muziek en koren; hiervoor kan een muziekfonds worden ingesteld vanuit de algemene reserves;
3. Het thema van de kerkdiensten en muzikale ondersteuning benoemen en tijdig communiceren, niet alleen in eigen kring, maar ook via de sociale en lokale media;

c. Omzien naar elkaar (pastoraat en diaconaat)

1. Het stimuleren en organiseren van meerdere activiteiten die een bredere groep dan de eigen kerkleden aanspreken, zoals Koffie op woensdag, Herdertjestocht, Passion etc.;
2. Het stimuleren en organiseren van meerdere activiteiten voor de eigen kerkleden, zoals Voorjaar- en Herfstlunch, 80-Jarigenmiddag, Uitje kinderkerk etc.;
3. Het organiseren van het bezoekwerk vanuit wijkcoördinatoren en bezoekvrijwilligers, ondersteund door een up-to-date informatiesysteem;
4. Waar mogelijk bieden van (financiële) steun aan mensen die ver en dichtbij hulp nodig hebben;

d. Toerusting

1. Organiseren van geloof- en themagesprekken in een vaste frequentie en een herkenbare en uitnodigende formule;
2. Organiseren van boekbesprekings- en filmavonden etc.;

e. Analyse, ondersteuning en terugkoppeling

1. Onderzoek, analyse en actieplan naar achtergrond afhakers en inactieve leden;
2. Jaarplan als instrument hanteren om activiteiten per seizoen te structureren;
3. Rapporteren en terugkoppelen van de activiteiten uit het Jaarplan als vast onderdeel van de kerkenraadsvergaderingen;
4. Beter registreren van de kerkleden en de belangstellenden t.b.v. de eigen informatievoorziening;
 - i. Jaarlijks effecten van de activiteiten toetsen en evalueren t.a.v. de beleidsspeerpunten;

2.2 Het kerkgebouw en een gezonde financiële huishouding voor de kerkgemeenschap

2.2.1 Beleid

Als onderdeel van het beleidsplan 2022-2027 gaan wij op zoek naar mogelijkheden voor een nieuwe en gezonde financiële huishouding voor de kerkgemeenschap. Daarbij is het meest in het oog springend de verantwoordelijkheid voor het monumentale kerkgebouw inclusief bijgebouwen. Deze last drukt niet alleen zwaar op de financiële middelen, maar vergt ook tijd en deskundigheid van kerkenraadsleden. Dit laatste blijkt niet altijd beschikbaar te zijn bij de kerkrentmeesters als beheerder.

2.1.2 Onderzoek

De samenhang tussen afnemende kerkelijke bijdragen en toenemende kosten voor onderhoud hebben geleid tot een onderzoek hoe de kerkgemeente voor het onderhoud en exploitatie van de kerkgebouwen een toekomstbestendig beleid kan voeren, zowel financieel als ook bestuurlijk. De beleidsadviescommissie heeft in de afgelopen maanden de mogelijkheden onderzocht hoe aan deze doelstelling kan worden voldaan. Daarbij is met name onderzocht hoe de inkomsten van het gebruik van de gebouwen vergroot kunnen worden, en hoe de deskundigheid met betrekking tot onderhoud en beheer gewaarborgd kan worden en welke bestuurlijke structuur daarvoor het meest geschikt is.

Op basis van de ervaringen van de laatste jaren in de praktijk van de multifunctionele commissie (Mufuco) is een duidelijk beeld ontstaan van de mogelijkheden voor evenementen en verhuur en achten wij verdere uitbreiding en professionalisering reëel. Er is niet alleen gekeken naar wat het kerkgebouw te bieden heeft, maar ook naar de positie van het kerkgebouw en tuin in samenhang met de vraag in de regio naar ruimtes voor culturele en kunstzinnige activiteiten. Daarnaast zijn de mogelijkheden van subsidiëring van de onderhoudskosten van het kerkgebouw met deskundigen besproken en in kaart gebracht.

Een zeer belangrijk aspect is dat het gebruik van de kerk en bijgebouwen door de kerkelijke gemeente in principe voorrang heeft en afspraken worden vastgelegd op welke wijze het gebruik tussen beide gebruikers wordt afgestemd.

2.1.3 Uitgangspunt kerkgemeenschap

De volgende doelstellingen voor de kerkgemeenschap zijn door de commissie als uitgangspunt gehanteerd:

1. Het ontzorgen van de kerkgemeente voor het onderhoud en exploitatie van de monumentale kerk inclusief bijgebouwen, zowel financieel als ook in deskundigheid.
2. Beter voorspelbare financiële huishouding. Alle inkomsten uit bijdragen, giften en collecten besteden aan kerkelijke activiteiten en verplichtingen.
3. Een eenvoudige bestuursstructuur met meer tijd en focus op kerkvieringen en omzien naar elkaar (pastoraat en diaconaat) zoals beschreven in paragraaf 2.1 'Een nieuwe koers voor de kerkgemeenschap'.

2.1.4 Aanbevelingen gezonde financiële huishouding

De commissie adviseert te kiezen voor een nieuwe vorm van exploitatie en beheer van de kerkgebouwen en is tot de volgende aanbevelingen gekomen:

1. Het oprichten van een stichting waarin het beheer en de exploitatie van de kerkgebouwen zal worden ondergebracht;
2. De statuten van de stichting zullen in overleg met de kerkenraad worden opgesteld;

3. Het creëren van een professionele organisatievorm om via een eigen profiel een podium te bieden voor cultuur, kunst, religie en zingeving voor de regio Velsen met als doel geldwerving voor onderhoud en instandhouding van het kerkgebouw;
4. Er zal geen eigendomsoverdracht van de kerkgebouwen plaatsvinden, maar de samenwerking tussen de kerkgemeenschap en de stichting zal via een beheersovereenkomst worden geregeld. Daarnaast:
 - a. worden er afspraken vastgelegd over het gebruik van de kerk en bijgebouwen;
 - b. zal er periodiek overleg zijn tussen kerkenraad en de stichting over het type programmering en gebruik door derden;
 - c. wordt er jaarlijks tijdig en in overleg tussen beide gebruikers een Jaarplan opgesteld;
5. Naast beheer en exploitatie van het kerkgebouw zal de stichting ook verantwoordelijk zijn voor het subsidiebeleid, de programmering van evenementen en de verhuur van ruimtes;
6. Het bestuur van de stichting zal onafhankelijk zijn, zonder bezoldiging. De stichting zal geen winstdoelstelling hebben, maar ten minste een break even resultaat nastreven;
7. De onderhoudstaak van de stichting zal worden gefaciliteerd door een financiële buffer via een lening vanuit de kerkgemeenschap;

Deze aanbevelingen zijn gepresenteerd in de kerkenraadsvergadering van 26 juni 2022 en geaccordeerd voor nadere uitwerking en opname in het beleidsplan 2022 -2027.

De kerkelijke gemeente zal over de voorgenomen plannen worden geïnformeerd, waarna met de uitvoering van de aanbevelingen zal worden gestart.

2.3 Beleidspunten van de colleges

2.3.1 Consistorie

Het consistorie gaat zich richten op variatie in de eredienst, de kleinschalige ontmoetingen en omzien naar elkaar onder álle leeftijden hebben daarmee de aandacht.

Daarnaast heeft het consistorie verantwoordelijkheid voor het jongerenwerk. Dit wordt vooral geïnitieerd door de jeugdouderling, inmiddels in samenwerking met een jeugdteam. Doel is om de komende periode een (bescheiden) nieuwe tienergroep te starten, in samenwerking met de Ichthuskerk.

2.3.2 Diaconie

De Diaconie is er om te helpen waar geen helper is. De komende periode willen de diakenen zich richten op de volgende zaken:

- ZWO (zending, werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking), zowel in de regio Velsen als wereldwijd.
- Het signaleren van (regionale) knelpunten in een veranderende samenleving en daaraan op diverse manieren zorg en aandacht geven.
- Het betrekken van gemeenteleden bij de uitvoering van de diaconale taken.
- Ondersteunen van projecten van Kerk in Actie.
- Lokaal ondersteuning verlenen aan asielzoekers / statushouders indien de overheidsinstanties dit niet tot hun taak zien.

2.3.3 Kerkrentmeesters

Het college van (ouderling-)kerkrentmeesters draagt zorg voor de financiële en stoffelijke belangen van de gemeente, voor zover die niet van diaconale aard zijn. De belangrijkste taken zijn:

- zorg voor financieel beleid en beheer;
- zorg voor onroerend en roerend goed;
- zorg voor beroepskrachten en vrijwilligers.

Aspecten waar de kerkrentmeesters zich de komende periode op willen richten zijn:

- Opstellen van een begroting voor de lange termijn;
- Duurzaamheid;

zorg voor financieel beleid en beheer

De zorg voor het financieel beleid en beheer komt tot uitdrukking in de jaarlijkse begroting en jaarrekening. Dit zijn stukken waarin het financiële beleid, respectievelijk de verantwoording van het gevoerde beleid worden weergegeven. Een belangrijk aspect is het opstellen van een begroting voor de lange termijn.

zorg voor onroerend en roerend goed

Ook hier hebben de Kerkrentmeesters als taak het (on-)roerend goed als een goed huisvader te onderhouden en in stand te houden. Het college doet dit door het opstellen van (meerjarige) onderhoudsplannen en het afsluiten van onderhoudscontracten. Duurzaamheid zal de komende periode meer aandacht krijgen.

BIJLAGE

3.1 Organisatie

De kerkgemeenschap bestaat uit doopleden en belijdende leden, mee-geregistreerden en geïnteresseerden. Deze hele gemeenschap is uitgenodigd om de kerk vorm te geven en de missie waar te maken. Er zijn predikanten die de gemeente voorgaan in de erediensten en op de weg van het geloof en dienstbaarheid. Naast de predikanten zijn er ouderlingen, ouderling-kerkrentmeesters en diakenen die leiding geven aan de gemeente en specifieke taken hebben.

De ouderlingen hebben het pastoraat (dat is het omzien naar elkaar in de gemeente) als specifieke taak. Zij worden hierin ondersteund door een aantal bezoekmedewerkers. De kerkrentmeesters zorgen voor het beheer van geld, gebouwen en goederen. De diakenen hebben als kerntaak te helpen waar geen helper is en zetten zich in voor mensen in nood, dichtbij en ver weg. Gezamenlijk vormen de colleges van predikanten, ouderlingen, ouderling-kerkrentmeesters en diakenen de kerkenraad.

Naast de gemeenteleden die ambtshalve een taak op zich hebben genomen, zijn er tientallen gemeenteleden die in een commissie of werkgroep zitting hebben.

3.2 Predikanten

Predikanten zijn voorganger, herder en leraar. In taken uitgedrukt: zij gaan de gemeente voor in de eredienst en op de weg van geloof (voorganger), zijn luisterend en begeleidend aanwezig bij mensen voor 'zielzorg' (herder), en hebben een aanbod op het gebied van bezinning, verdieping en catechese (leraar). Samenvattend zijn de volgende werkgebieden te onderscheiden:

- voorgaan in de eredienst
- pastoraat
- verdieping & bezinning
- organisatie en beleid
- studie en persoonlijke ontwikkeling

3.3 Ouderlingen

3.3.1 Algemeen

De ouderlingen zijn er voor het pastoraat, de 'herderlijke zorg', in de gemeente. Pastoraat, het omzien naar elkaar, kan in vele vormen tot uitdrukking komen. De belangrijkste taken vinden plaats:

- in de eredienst
- in het bezoekwerk
- contacten in de wijken

3.3.2 Organisatie

Het consistorie bestaat uit de predikanten en 5 ouderlingen, onder wie 1 ouderling-scriba en 1 jeugdouderling. Zij hebben gezamenlijk pastorale aandacht voor alle gemeenteleden. Ze komen regelmatig bij elkaar om pastorale zaken te bespreken en de gang van zaken in de kerkdiensten.

3.3.3 In de eredienst

De ouderlingen zijn verantwoordelijk voor de erediensten. Ook binnen de eredienst is er pastorale aandacht, d.m.v. een bloemengroet.

3.3.4 In het bezoekwerk

De ouderlingen brengen pastorale bezoeken aan gemeenteleden en gaan op bezoek bij jubilea of bijzondere gebeurtenissen. De bezoeken hebben een vertrouwelijk karakter. Ouderlingen en predikanten dragen samen zorg en verantwoordelijkheid voor uitvaarten.

3.3.5 Contacten in de wijk

Waar nodig onderhouden de ouderlingen en bezoekmedewerkers contacten met anderen (buiten de gemeente) in hun wijk en informeren zij de predikanten over veranderingen.

3.4 De Diaconie

3.4.1 Algemeen

Diaconaat is een belangrijk onderdeel van het kerkenwerk. De Diaconie vervult haar diaconale roeping in de kerk en in de wereld door te helpen waar geen helper is en te getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht plaatsvindt. Zij streeft ernaar om zich nu en in de toekomst plaatselijk, landelijk en wereldwijd dienstbaar op te stellen voor de medemens. De hoofdpoddrachten zijn daarbij:

- De erediensten.
- Geven van aandacht in velerlei vorm en hulp te verlenen bij financiële en sociale problemen.
- Het verlenen van zorg met helpende hand en geld, niet alleen in de eigen gemeente, maar waar mogelijk regionaal, landelijk en wereldwijd.
- Het beheren van de diaconale gelden.

3.4.2 Organisatie

Het college van diakenen bestaat uit 5 leden, te weten een voorzitter, secretaris, penningmeester en twee overige leden. De taken, zoals ZWO, ziekenbezoek, bloemendienst en Open Venster worden verdeeld over de diakenen. De Diaconie vergadert in principe eenmaal in de zes weken. Het college van diakenen is een zelfstandig rechtspersoon binnen de kerkenraad.

3.4.3 Erediensten

De Diaconie is verantwoordelijk voor de diaconale collecte tijdens de eredienst. Zij geeft, indien nodig, een korte toelichting voorafgaande aan de collecte. Daarnaast heeft ze een formele en ambtelijke aanwezigheid tijdens de viering van het Heilig Avondmaal.

3.4.4 Geven van aandacht en zorg lokaal

De Diaconie geeft voorlichting aan de gemeente over diaconaat (dichtbij en ver weg en over andere onderwerpen die vanuit de landelijke kerk worden aangereikt).

Mensen bijstaan die de helpende hand nodig hebben.

Steun verlenen aan asielzoekers/statushouders, daar waar de overheidsinstanties het niet tot hun taak zien, deze mensen een menswaardige opvang te bieden.

Ondersteunen van specifieke groepen zoals Open Venster werk en jeugdwerk.

Het kweken van bewustzijn om duurzaam om te gaan met de schepping.

Financiële ondersteuning bij o.a. meebeleven van de erediensten d.m.v. kerkomroep en streaming en verspreiden van liturgie en preken op papier en het verzorgen van de bloemen bij de eredienst.

3.4.5 Geven van aandacht, landelijk en wereldwijd

Op landelijk en internationaal gebied houdt de Diaconie aansluiting met het beleid dat PKN via Kerk in Actie en Werelddiaconaat probeert uit te dragen. Ook wordt er nagedacht over een jaarproject.

3.4.6 Beheer van de diaconale gelden

De gelden van de Diaconie worden in principe op een zo verantwoord mogelijke diaconale wijze voor 1/3 belegd in commerciële obligaties, met een laag risicoprofiel, voor 1/3 in diaconale fondsen en 1/3 in liquide middelen. Door het ontbreken van diaconale fondsen, gaat de diaconie in de komende beleidsperiode op zoek naar duurzaam verantwoorde beleggingen met een laag risicoprofiel, zodat de verhouding 1/3,1/3,1/3 weer hersteld wordt. Daarnaast moet in de komende periode een beleggingsstatuut worden opgesteld, dit wordt vanuit de landelijke kerk opgelegd. De beleggingsopbrengsten en collecteopbrengsten in de erediensten worden voor 1/3 bestemd voor plaatselijk werk, 1/3 voor landelijke doeleinden en 1/3 wereldwijd. Over de beleggingen en de bestemming van de gelden beslissen de diakenen in hun periodieke vergadering. De jaarlijkse begroting gaat uit van een uiteindelijk nihil resultaat.

Daarnaast heeft de diaconie ook nog een “rampenfonds” waaruit incidentele aanvragen kunnen worden gehonoreerd.

Naast deze geldmiddelen heeft de diaconie het onroerende goed Kerkplein 5 te Velsen Zuid in bezit. Dit pand wordt aan derden verhuurd. Ook voor het onroerend goed moet een beleggingsstatuut opgesteld worden en daarbij behoren een meerjaren onderhoudsplan, dit wordt vanuit de landelijke kerk opgelegd.

3.5 Kerkrentmeesters

3.5.1 Algemeen

Het college van kerkrentmeesters telt 5 leden.

Het college draagt zorg voor de financiële en stoffelijke belangen van de gemeente, voor zover die niet van diaconale aard zijn. De belangrijkste taken zijn:

- zorg voor financieel beleid en beheer;
- zorg voor onroerend en roerend goed;
- zorg voor beroepskrachten en vrijwilligers.

3.5.2 Zorg voor financieel beleid en beheer

De zorg voor het financieel beleid en beheer komt tot uitdrukking in de jaarlijkse begroting en jaarrekening. Dit zijn stukken waarin het financiële beleid, respectievelijk de verantwoording van het gevoerde beleid worden weergegeven. Gedacht wordt ook aan de mogelijkheid om te komen tot een meerjarenbegroting. Het college is verantwoordelijk voor de ‘grote’ collecteacties, te weten de Actie Kerkbalans, de Paascollecte, de Solidariteitscollecte en de Eindejaarscollecte. Hierbij valt te denken aan de organisatie van de collecte, het uitzetten van de wervingsbrieven en de verantwoording van de collecteresultaten.

Ook is het College van Kerkrentmeesters verantwoordelijk voor de hem toevertrouwde gelden. Aan de Kerkrentmeesters is de taak toevertrouwd dit vermogen in stand te houden en een zo hoog mogelijk rendement te genereren.

Naast deze activiteiten is het van belang een en ander verantwoord administratief, als een goed huisvader, te verwerken.

3.5.3 Zorg voor onroerend en roerend goed

Ook hier hebben de kerkrentmeesters als taak het (on-)roerend goed als een goed huisvader te onderhouden en in stand te houden. Het college doet dit door het opstellen van (meerjarige) onderhoudsplannen en het afsluiten van onderhoudscontracten. Gedacht moet dan worden aan schilderwerk, cv-installaties, brandpreventie en dagelijks onderhoud.

Tot het eigendom van de kerk behoren 1 kerkgebouw, inclusief wijkgebouw doch exclusief de kerktoren. 2 pastorieën, ('t Roode Hart 9 en Meervlietstraat 131) en 1 kosterswoning (Meervlietstraat 45). In deze beleidsperiode zal het beheer en de exploitatie van het kerkgebouw en wijkgebouw worden overgedragen aan de op te richten stichting (zie 2.2)

3.5.4 Zorg voor beroepskrachten en vrijwilligers

De kerkrentmeesters zijn verantwoordelijk voor een goed personeelsbeheer dat zich vertaalt in de verzekering van de medewerkers en vrijwilligers en de bezoldiging van de medewerkers in vaste en tijdelijke dienst, e.e.a. overeenkomstig de C.A.O. van de Protestantse Kerk Nederland.

De personele bezetting van 1,2 FTE is weliswaar een 0,3 FTE vermindering ten opzichte van de vorige beleidsperiode, maar wordt als voldoende geacht om de predikanten in staat te stellen hun taken voor de kerkgemeenschap op de juiste wijze uit te kunnen voeren. In financieel opzicht is een 1,2 FTE predikantsplaats een verantwoorde bezetting.

Naast de personele zorg voor de predikanten is het college van kerkrentmeesters ook verantwoordelijk voor een goed personeelsbeheer voor de koster, de organisten en de schoonmaakmedewerkers.